Введено в действие Согласовано: Утверждено

Приказом от 01.09.11г. Председатель Первичной Управляющим советом

№ 139 Профсоюзной организации школы

Директор МБОУ ВКСОШ Н.В.Шабанова протокол № 1 о31.08.2011г.

Н.В.Костылева

**Положение об оплате труда работников**

**МБОУ Верхнекундрюченской средней общеобразовательной школы.**

1. **Общие положения**
	1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об Образовании», Трудовым кодексом РФ, Постановлением Главы Усть-Донецкого района № 895 от 30.10.08 г. «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений», Постановлением Главы Усть-Донецкого района № 1196 от 09.11.2010г. «О внесении изменений в постановление Главы Усть-Донецкого района от 30.10.2008г. № 895», Постановлением Главы Усть-Донецкого района № 848 от 31 августа 2011г. «О внесении изменений в постановление Главы Усть-Донецкого района от 30.10.2008 № 895»
	2. Выплата компенсационного характера определяется согласно условиям оплаты труда и действующим трудовым законодательством.
	3. Настоящее Положение определяет цель усиления материальной заинтересованности работников школы в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепления и развития материально-технической базы, повышения качества учебно-воспитательного процесса, закрепления высококвалифицированных кадров.
	4. Положение включает в себя:

 размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

 условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера.

1.5 Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

1.6 Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств районного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

 Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств районного бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

**2. Показатели, учитываемые при оценке труда.**

2.1 При оценке труда в учреждении учитываются следующие показатели:

 - строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной
инструкции;

 - методическая работа, обобщение передового опыта, внедрение передового
опыта в учебно-воспитательный процесс, работа над программами, учебниками и пособиями;

 - неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и Правил
внутреннего трудового распорядка школы;

 обеспечение организованности и дисциплины учащихся в соответствии с Уставом школы;

 наличие творческой и эффективной планомерной и целенаправленной системы воспитательной работы;

 наличие письменных систематически проверяемых работ учащихся в соответствии со школьным Положением о едином орфографическом режиме.

 **3. Должностные оклады и ставки заработной платы**

**4. Порядок выплаты компенсационного характера**

3.1 Надбавка или доплата может быть установлена на определенный период времени или за выполнение конкретного объема работ, как штатным работникам, так и работающим по совместительству.

3.2. Размер надбавки или доплаты отменяется или уменьшается при ухудшении
качества работы, несвоевременным выполнении заданий, нарушении

 трудовой дисциплины приказом директора, согласованным с профсоюзным комитетом, экономическим советом.

**5. Выплаты компенсационного характера**

4.1 В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в образовательном учреждении, утвержденным Постановлением Главы района от 30.10.2008г. № 895, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

 выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - 12%

 выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4.2 Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме
доплат или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам
заработной платы) работников по соответствующим квалификационным
уровням профессиональной квалификационной группы. Для руководителей и специалистов выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом повышающего коэффициента за квалификацию, для рабочих - с учетом повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной
работе и работе, осуществляемой по совместительству.

4.4 Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждения

4.5 Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6 Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Перечень категорий работников и видов работ | Размер доплатыв процентах кдолжностномуокладу (ставкезаработнойплаты) |
| 1. | За индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения): - педагогическим работникам | 20 |

**Примечание к пункту 4.6:**

Перечень работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам (ставкам заработной платы), а также конкретные размеры доплаты в тех случаях, когда они имеют минимальные и максимальные значения, определяются руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях труда.

4.7 Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:

4.7.1 Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается
работнику при совмещении им профессий (должностей) в соответствии со
статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок,
на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового
договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.7.2 Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается
работнику при расширении зон обслуживания в соответствии со статьей 151
Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который
она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с
учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.7.3 Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.7.4 Доплата за работу в ночное время производится работникам в
соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в
размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за
каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.7.5 Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные
дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и
нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

 Размер доплаты составляет:

 не менее одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

 не менее одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.7.6 Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.7.7Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень категорий работников и видов работ | Размер доплаты впроцентах кдолжностномуокладу |
| 1. | Учителям, преподавателям за классное руководство (руководство группой):1-4-х классов 5-9-х классов | до 20до 25 |
| 2. | Учителям 1 -4-х классов за проверку тетрадей | 15 |
| 3. | Учителям, преподавателям за проверку письменныхработ по:русскому языку, литературематематикеиностранному языку, черчению, технической механике,физике, химии, биологии, истории, географии,программированию, ОБЖ, музыкальной литературе,аранжировке (урокам музыки) | до 20 до 15 до 10 |
| 4. | Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями): в школах | до 15 |
| 5. | Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами, учебными мастерскими) | до 25 |
| 6. | Педагогическим работникам образовательных учреждений : за работу в методических, цикловых, предметных и психолого-медико-педагогических консилиумах, комиссиях, методических объединениях; работникам образовательных учреждений за работу в аттестационных комиссиях:  - руководство комиссиями  - работа секретаря;за работу в экспертных группах по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и подготовку экспертного заключения  | до 20до 15 15 |
| 7. | Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, с количеством классов: от 10 до 19  | до 30 |
| 8. | Учителям, преподавателям и другим работникам за ведение делопроизводства  | до 20 |
| 9. | Работникам образовательных учреждений, в которыхне предусмотрена должность заведующего библиотекой (библиотекаря), при наличии книжного фонда не менее 1000 книг, заведение библиотечной работы;работникам образовательных учреждений, в том числебиблиотекарям: за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества экземпляров учебников за работу с архивом учреждения | до 25до 25 до 25 |
| 10. | Работникам, ответственным за организацию питания в образовательных учреждениях | до 15 |
| 11. | Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к школе и обратно (подвоз детей) | до 20 |
| 12. | Педагогическим работникам (при отсутствии штатного инспектора по охране прав детства) за организацию работы по охране прав детства, с трудными подростками, с асоциальными семьями | до 10 |

**1.Примечания к подпункту 4.7.7:**

 Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей устанавливаются от должностного оклада работника по соответствующей педагогической должности независимо от объема учебной нагрузки, за исключением доплаты учителям 5-11 классов, преподавателям за проверку письменных работ, которая устанавливается с учетом норм учебной или преподавательской нагрузки.

**2.** Доплаты за классное руководство (руководство группой), проверку тетрадей, письменных работ могут устанавливаться в максимальном размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях, в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях и образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, расположенных в сельской местности. Для классов (учебных групп), наполняемость в которых меньше установленной, расчет доплаты осуществляется исходя из максимального размера, уменьшенного пропорционально численности обучающихся.

4.8 Средства на осуществление компенсационных выплат предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

 При планировании расходов на доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, объем средств на эти цели не должен превышать фонда оплаты труда по должностным окладам с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, ставкам заработной платы:

 по общеобразовательным учреждениям (начального общего, основного общего) - 20 процентов.

**Примечание к пункту 4.6, и к подпунктам 4.7.7.**

Выплаты компенсационного характера могут быть снижены :

-классным руководителям:

 за нарушение правил по ведению классных журналов – 5%

 за систематическое отсутствие проверки дневников, личных дел учащихся – 5%

 за отсутствие работы по соблюдению санитарно-гигиенических требований – 5%

 за недостаточную работу с родителями – 5%

 за недостаточную работу по укреплению дисциплины и организованности

 учащихся по выполнению ими Устава Бюджетного учреждения – 10%

 за недостаточный уровень эффективной планомерной и целенаправленной

 системы воспитательной работы – 10%

-учителям-предметникам:

 за индивидуальные занятия с детьми-хрониками на дому – 10%

 за систематическое отсутствие проверки тетрадей учащихся в соответствии с

 Положением о едином орфографическом режиме Бюджетного учреждения

Работникам школы за низкие показатели труда – 10%

Размер компенсационной выплаты уменьшается приказом директора согласованным с профсоюзным комитетом